**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА IV КВАРТАЛ** (октябрь ­– декабрь 2023 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ** | | |
| **Поддержка работодателей**  **и работников** | В условиях недружественных действий ряда иностранных государств уточня­ются и дополняются меры поддержки граждан и экономического сектора. В частности, продлены:   * ограничение внеплановых контроль­ных (надзорных) мероприятий; * предоставление субсидий работода­телям, которые трудоустраивают определенные категории лиц; * возможность временного перевода работников к другому работодателю (уточнены условия и порядок такого перевода).   Кроме того, расширен перечень катего­рий граждан, трудоустройство которых дает субъекту МСП право на господ­держку.  Предоставлены дополнительные трудо­вые гарантии добровольцам Росгвардии и членам их семей, например при уволь­нении, направлении в командировки | Сводная информация об антикри­зисных мерах:   * [[Обзор: «Антикризисные меры: обзор последних новостей»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=308139&dst=100001);](consultantplus://offline/ref=E840B7E402BA654E08E571A668681AB4EAC266D11B29E68A22ED1E9FD681B807F3032C5220ECAE6C051A212432FED46C6F41DCD2FE8363A8ECpDQ) * [Обзор: «Основные меры под­держки бизнеса и граждан из числа мобилизованных, добро­вольцев или контрактников»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432078&dst=100001) |
| **МРОТ** | | |
| **Величина МРОТ** | **С 1 января 2024 г.** МРОТ установлен в сумме 19 242 руб. в месяц | Подробнее в [[Обзоре: «Повышение МРОТ с 1 января 2024 года: какие выплаты нужно пересмотреть»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463080&dst=100001)](consultantplus://offline/ref=2D71D77AA453BC801886150AC75C052D8716A531605B32E54320E676B3F865AB94E3BCC944C76B1A7FADCAFCCCAE44555948F1D7AE4D71F3nExBJ).  Изменения отражены в [Путеводителе по кадровым вопро­сам. Заработная плата. Ответствен­ность за невыплату заработной платы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=192&dst=100211) |
| **Учет и отчетность** | | |
| **ЕФС-1** | Определены новые форма, порядок ее заполнения и форматы сведений для ЕФС-1.  Старая форма утратила силу | Больше информации:   * [Последние изменения: Сведе­ния персонифицированного учета как предмет проверки;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=9&dst=100311) * [Готовое решение: Как заполнить и подать сведения о трудовой (иной) деятельности (подраздел 1.1 подраздела 1 формы ЕФС-1);](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=324568&dst=100001) * [Готовое решение: Как заполнить и подать подраздел 1.2 подраз­дела 1 «Сведения о страховом стаже» формы ЕФС-1, в том числе вместе с подразделом 2 разд. 1.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=324570&dst=100001)   Новые образцы заполнения:   * [Форма: Сведения о трудовой (иной) деятельности при уволь­нении. Подраздел 1.1 подраз­дела 1 разд. 1 формы N ЕФС-1 (образец заполнения);](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=92989&dst=100001&date=18.01.2024) * [Форма: Сведения о страховом стаже при простое по вине рабо­тодателя, работника или по независящим от сторон причи­нам с 1 января 2024 г. Подраз­дел 1.2 разд. 1 формы N ЕФС-1 (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=108090&dst=100001&date=18.01.2024) |
| **Формы отчетов в Росстат** | Введены обновленные формы феде­рального статистического наблюдения и указания по их заполнению, в частности:   * N 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников»; * N 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компен­сациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда»; * N П-4(НЗ) «Сведения о неполной за­нятости и движении работников» | Новые образцы заполнения:   * [Форма: Сведения о численности и заработной плате работников. Форма N 1-Т (годовая) (Форма по ОКУД 0606002) (образец за­полнения);](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=111269&dst=100001&date=18.01.2024) * [Форма: Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Форма N 1-Т (условия труда) (годовая) (Форма по ОКУД 0606004) (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=111267&dst=100002&date=18.01.2024); * [Форма: Сведения о неполной занятости и движении работни­ков за I квартал 2024 г. Форма N П-4(НЗ) (квартальная) (Форма по ОКУД 0606028) (образец запол­нения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=111253&dst=100001&date=18.01.2024) |
| **Учет трудовых книжек** | Минтруд отметил, что книги (журналы) по учету движения трудовых книжек (их бланков) и вкладышей в них нужно вести только на бумажном носителе | Позиция министерства отражена:   * [Последние изменения: Электрон­ный кадровый доку­ментооборот;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=237&dst=100084) * [Путеводитель по кадровым во­просам. Трудовая книжка](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=75&dst=100102) |
| **Прием на работу руководителя структурного подразделения** | | |
| **Срок трудового договора** | Конституционный Суд РФ запретил за­ключать срочные трудовые договоры с руководителями структурных подразде­лений организаций по основанию, предусмотренному для руководителей (заместителей руководителей) организа­ции (абзац 8 ч. 2 ст. 59 ТК РФ) | Позиция суда отражена:   * [Последние изменения: Срочный трудовой договор;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=1&dst=100065) * [Путеводитель по кадровым во­просам. Руководитель. Особен­ности трудовых отношений](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=594&dst=100582) |
| **Оплата труда** | | |
| **Оплата работы в праздничные и выходные дни** | Конституционный Суд РФ указал, что при увольнении работнику нужно выплатить разницу между оплатой работы в выход­ные или нерабочие праздничные дни в установленном законом повышенном размере и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере, если за эту работу не были предоставлены дни отдыха | Позиция суда отражена в [Последних изменениях: Привлечение к работе в выходные и праздничные дни](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=12&dst=100029) |
| **Занятость населения** | | |
| **Закон о занятости населения** | Принят новый Закон о занятости населе­ния. Изменения буду вступать в силу по­этапно:   * **с 1 января 2024 г.** вступили в силу уточнения, касающиеся информиро­вания работодателем службы заня­тости; * **с 1 сентября 2024 г.** вступят в силу изменения в части квотирования ра­бочих мест для инвалидов; * **с 1 января 2025 г.** вводится профили­рование работодателей | Подробнее в [Обзоре: «Новый Закон о занятости населения опубликован».](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464204&dst=100001)  Информация отражена:   * [Последние изменения: Проце­дура сокращения численности, штата](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=32&dst=100165); * [Путеводитель по кадровым во­просам. Как изменить суще­ственные условия трудового до­говора;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=13&dst=100172) * [Путеводитель по кадровым во­просам. Рабочее время;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=313&dst=100130) * [Последние изменения: Квотиро­вание рабочих мест для приема на работу инвалидов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=48&dst=100116) |
| **Охрана труда** | | |
| **Спецоценка условий труда** | Утверждены новые Методика проведе­ния специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов.  Отчет о проведении спецоценки нужно будет заполнять по новой форме.  Изменения вступают в силу **с 1 сен­тября 2024 г.** и будут действовать **до 1 сентября 2030 г.** | Информация отражена в [Последних изменениях: Проведение СОУТ.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=6&dst=100139)  Подробнее о проведении СОУТ в [Путеводителе по кадровым вопро­сам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=12&dst=100001) |
| **Административная ответственность** | | |
| **Информация о штрафах** | Появилась возможность отслеживать штрафы со стороны ГИТ в личном каби­нете работодателя на портале «Онлай­нинпекция.рф» | Больше информации:   * [Последние изменения: Проверка ГИТ (осуществление ГИТ кон­троля (надзора));](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=2&dst=100294) * [Готовое решение: Что работода­телю нужно знать о проверках (контрольных (надзорных) меро­приятиях) ГИТ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=193&dst=100001) |
| **Защита персональных данных** | Значительно повышены штрафы за не­которые нарушения в области персо­нальных данных | Информация отражена:   * [[[Последние изменения: Защита персональных данных;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=19&dst=100506)](consultantplus://offline/ref=E0434F6FE734FC873CFAC10389F89077E04A03E381663AED24BB08E8C0C856CF1297B7E52B938D06262E3A5B3AB96F24A4D649G3v0O)](consultantplus://offline/ref=9BECAF638D26B03E25890636592587491CDF90724F5440F422E574F99C0BF7341FF183FD1B87564B7FDE8F4B9070DD01D250DF63246181D1S6J5N) * [Последние изменения: Ответ­ственность за нарушение требо­ваний о защите персональных данных](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=39&dst=100039) |
| **Гарантии работникам с детьми** | | |
| **Пособие по уходу**  **за ребенком** | Установлено, что выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком до дости­жения им полутора лет сохраняется, даже если застрахованное лицо выходит из отпуска по уходу за ребенком до­срочно или работает в этот период у другого работодателя | Изменения отражены в [Последних изменениях: Выплаты по беремен­ности и родам, при рождении ре­бенка, а также по уходу за детьми](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=108&dst=100317) |
| **Выходные дни** | СФР сообщил, что 24 подряд дополни­тельных оплачиваемых выходных дня для ухода за детьми-инвалидами не включают в себя выходные дни | Позиция госоргана отражена в [Последних изменениях: Гарантии работникам с детьми](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=38&dst=100220) |
| **Иностранные работники** | | |
| **Прием на работу** | Введен новый перечень профессий (специальностей, должностей) ино­странных граждан – квалифицированных специалистов, при трудоустройстве ко­торых не применяются квоты | Больше информации в [Последних изменениях: Разрешения на работу иностранным работникам](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=16&dst=100381) |
| **Гарантии инвалидам** | | |
| **Сопровождение работы** | Определен порядок сопровождения ра­боты трудоспособных инвалидов. Со­провождение (помощь наставника) предоставляется, если это позволяет ИПРА, и на это согласен сам инвалид | Подробнее в [Последних изменениях: Особенности трудовых отношений с инвалидами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=50&dst=100137) |
| **Судебная практика** | | |
| **Обобщение судебной практики** | Верховный Суд РФ обобщил практику по некоторым спорам с участием работода­телей, в частности об определении срока трудового договора и увольнения работ­ника, с которым он заключен | Выводы суда отражены:   * [[Обзор: «ВС РФ разъяснил ряд нюансов по спорам с работода­телями»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463351&dst=100001);](consultantplus://offline/ref=B79452264E9E23FFE9D04B2820AB6755C90D1F13616F372E8328F4AFCA1EDFF32980858AB1CBFE888F7A3794C591FF64703B34B6CDA8b7G) * [Путеводитель по трудовым спо­рам. Спорные ситуации при увольнении в связи с истече­нием срока трудового договора](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PTS&n=6&dst=100082) |